

A. ASUNTOS ACADÉMICOS

A.1) CONTROL ESCOLAR

Se realizaron dos inscripciones para nuevo ingreso Octava y Novena Generación, en los cuatrimestres de Septiembre – Diciembre 2002 y Enero – Abril 2003 respectivamente. Cumpliendo con el requisito de ingreso, presentando el examen de admisión aplicado por el Centro Nacional de Evaluación para la Educación Superior (CENEVAL). Asistiendo a la semana de inducción que la Universidad brinda a sus aspirantes.



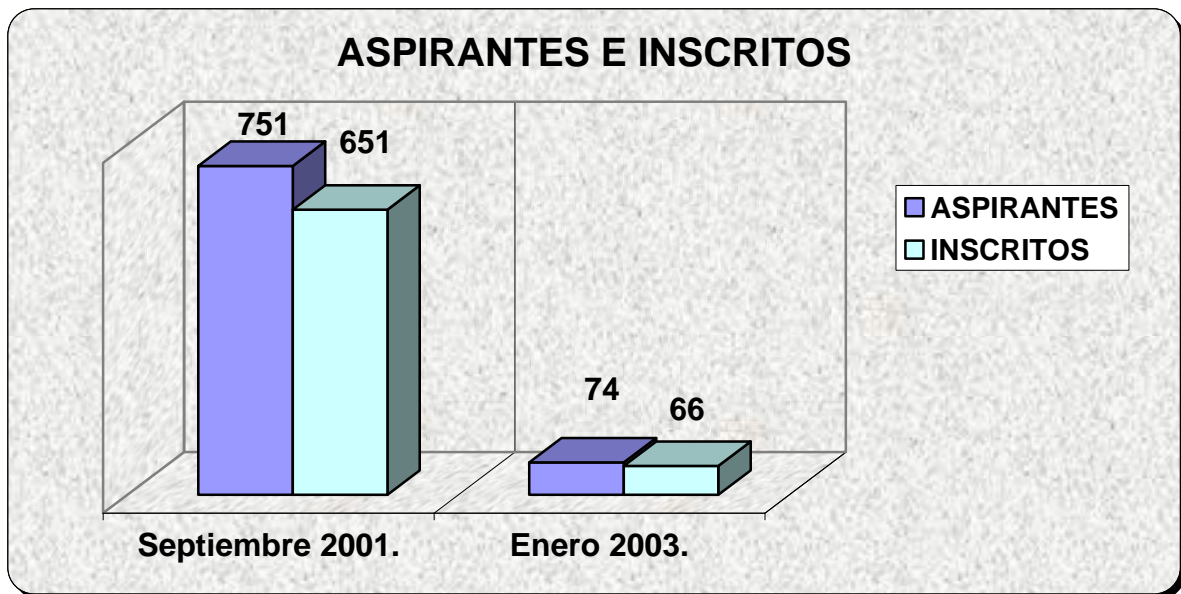
ASPIRANTES A INGRESAR PARA LOS PERIODOS SEPTIEMBRE-DICIEMBRE Y ENERO – ABRIL

CARRERA	Sept. 98	Ene. 99	Sept. 99	Ene. 00	Sept. 00	Ene. 01	Sept. 01	Sept. 02	Ene. 03
Procesos de Producción	78	62	197	45	222	36	214	241	40
Electrónica y Automatización	58	45	109	41	114	27	138	172	0
Mantenimiento Industrial	49	17	51	9	92	17	100	117	0
Mecánica	15	28	40	7	60	8	79	109	0
Mecatrónica	0	0	0	0	0	0	112	112	34
TOTAL	200	152	397	102	488	88	643	751	74

TASA DE SELECTIVIDAD

PERIODO	ASPIRANTES	INSCRITOS	TASA DE SELECTIVIDAD
Septiembre 2002	751	651	0.87
Enero 2003	74	66	0.89
TOTAL	825	717	0.87

Se reflejó 0.87 de selectividad entre ambos periodos.



Matrícula Inicial y Final

COMPARATIVO DE MATRÍCULA

Desglose de la matrícula inicial por carrera y cuatrimestre durante el periodo de Septiembre 2002 – Agosto 2003.

SEPTIEMBRE-DICIEMBRE

CARRERA	SEPTIEMBRE-DICIEMBRE				
	1998	1999	2000	2001	2002
Procesos de Producción	70	228	331	394	364
Electrónica y Automatización	51	138	194	241	234
Mantenimiento Industrial	42	74	117	174	188
Mecánica	17	58	86	89	107
Mecatrónica	0	0	0	82	194
TOTAL	180	498	728	980	1087

ENERO - ABRIL

CARRERA	ENERO-ABRIL				
	1999	2000	2001	2002	2003
Procesos de Producción	113	221	300	322	277
Electrónica y Automatización	71	141	179	175	176
Mantenimiento Industrial	33	58	121	152	149
Mecánica	50	52	55	80	100
Mecatrónica	0	0	0	58	201
TOTAL	267	472	655	787	903

MAYO – AGOSTO

CARRERA	MAYO-AGOSTO				
	1999	2000	2001	2002	2003
Procesos de Producción	94	191	253	277	224
Electrónica y Automatización	60	110	150	162	160
Mantenimiento Industrial	34	55	105	137	138
Mecánica	34	49	55	77	87
Mecatrónica	0	0	0	52	186
TOTAL	222	405	563	705	795

Presentaron incremento en el mismo periodo del año anterior del 11% y 15% en los cuatrimestres de Septiembre – Diciembre, y el de Enero – Abril respectivamente. En el periodo de Mayo – Agosto no se inscribieron alumnos de nuevo ingreso.

Se presenta la matrícula inicial y final por carrera, generación, cuatrimestre y sexo durante el periodo de Septiembre 2002 – Agosto 2003.

**MATRÍCULA INICIAL DE LA CARRERA DE PROCESOS
DE PRODUCCIÓN POR GENERACIÓN, SEXO Y CUATRIMESTRE**

CUATRIMETRE	GENERACIÓN									
	6a		7a		8a		9a		TOTAL	
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
Septiembre-Diciembre	22	20	66	56	103	97	0	0	191	173
Enero - Abril	7	8	67	52	54	53	21	15	149	128
Mayo - Agosto	0	0	66	49	45	31	19	14	130	94

**MATRÍCULA INICIAL DE LA CARRERA DE PROCESOS
DE PRODUCCIÓN POR GENERACIÓN Y CUATRIMESTRE**

CUATRIMETRE	GENERACIÓN				
	6a	7a	8a	9a	TOTAL
Septiembre-Diciembre	42	122	200	0	364
Enero - Abril	15	119	107	36	277
Mayo - Agosto	0	115	76	33	224

**MATRÍCULA FINAL DE LA CARRERA DE PROCESOS
DE PRODUCCIÓN POR GENERACIÓN Y CUATRIMESTRE**

CUATRIMETRE	GENERACIÓN				
	6a	7a	8a	9a	TOTAL
Septiembre-Diciembre	42	112	121	0	275
Enero - Abril	14	115	62	33	224
Mayo - Agosto	0	114	74	20	208

No hubo alumnos de nuevo ingreso en la novena generación es la carrera de Electrónica y Automatización.

MATRÍCULA INICIAL DE LA CARRERA DE ELECTRÓNICA Y AUTOMATIZACIÓN POR GENERACIÓN, SEXO Y CUATRIMESTRE

CUATRIMETRE	GENERACIÓN							
	6a		7a		8a		TOTAL	
	H	M	H	M	H	M	H	M
Septiembre-Diciembre	22	1	78	8	118	7	218	16
Enero - Abril	0	0	71	6	94	5	165	11
Mayo - Agosto	0	0	68	6	83	3	151	9

MATRÍCULA INICIAL DE LA CARRERA DE ELECTRÓNICA Y AUTOMATIZACIÓN POR GENERACIÓN Y CUATRIMESTRE

CUATRIMETRE	GENERACIÓN			
	6a	7a	8a	TOTAL
Septiembre-Diciembre	23	86	125	234
Enero - Abril	0	77	99	176
Mayo - Agosto	0	74	86	160

MATRÍCULA FINAL DE LA CARRERA DE ELECTRÓNICA Y AUTOMATIZACIÓN POR GENERACIÓN Y CUATRIMESTRE

CUATRIMETRE	GENERACIÓN			
	6a	7a	8a	TOTAL
Septiembre-Diciembre	22	77	98	197
Enero - Abril	0	74	86	160
Mayo - Agosto	0	71	71	142

No hubo alumnos de nuevo ingreso en la novena generación es la carrera de Mantenimiento Industrial.

MATRÍCULA INICIAL DE LA CARRERA DE MANTENIMIENTO INDUSTRIAL POR GENERACIÓN, SEXO Y CUATRIMESTRE

CUATRIMETRE	GENERACIÓN							
	6a		7a		8a		TOTAL	
	H	M	H	M	H	M	H	M
Septiembre-Diciembre	16	0	57	3	102	10	175	13
Enero - Abril	0	0	53	4	84	8	137	12
Mayo - Agosto	0	0	54	3	73	8	127	11

MATRÍCULA INICIAL DE LA CARRERA DE MANTENIMIENTO INDUSTRIAL POR GENERACIÓN Y CUATRIMESTRE

CUATRIMETRE	GENERACIÓN			
	6a	7a	8a	TOTAL
Septiembre-Diciembre	16	60	112	188
Enero - Abril	0	57	92	149
Mayo - Agosto	0	57	81	138

MATRÍCULA FINAL DE LA CARRERA DE MANTENIMIENTO INDUSTRIAL POR GENERACIÓN Y CUATRIMESTRE

CUATRIMETRE	GENERACIÓN			
	6a	7a	8a	TOTAL
Septiembre-Diciembre	15	57	90	162
Enero - Abril	0	57	81	138
Mayo - Agosto	0	57	70	127

No hubo alumnos de nuevo ingreso en la novena generación de la carrera de Mecánica Industrial.

**MATRÍCULA INICIAL DE LA CARRERA DE MECÁNICA
POR GENERACIÓN, SEXO Y CUATRIMESTRE**

CUATRIMETRE	GENERACIÓN					
	7a		8a		TOTAL	
	H	M	H	M	H	M
Septiembre-Diciembre	40	1	63	3	103	4
Enero - Abril	39	1	58	2	97	3
Mayo - Agosto	38	1	46	2	84	3

**MATRÍCULA INICIAL DE LA CARRERA DE MECÁNICA
POR GENERACIÓN Y CUATRIMESTRE**

CUATRIMETRE	GENERACIÓN		
	7a	8a	TOTAL
Septiembre-Diciembre	41	66	107
Enero - Abril	40	60	100
Mayo - Agosto	39	48	87

**MATRÍCULA FINAL DE LA CARRERA DE MECÁNICA
POR GENERACIÓN Y CUATRIMESTRE**

CUATRIMETRE	GENERACIÓN		
	7a	8a	TOTAL
Septiembre-Diciembre	40	61	101
Enero - Abril	39	48	87
Mayo - Agosto	39	42	81



**MATRÍCULA INICIAL DE LA CARRERA DE MECATRÓNICA
POR GENERACIÓN, SEXO Y CUATRIMESTRE**

CUATRIMETRE	GENERACIÓN							
	7a		8a		9a		TOTAL	
	H	M	H	M	H	M	H	M
Septiembre-Diciembre	42	4	138	10	0	0	180	14
Enero - Abril	41	4	119	7	28	2	188	13
Mayo - Agosto	41	4	105	8	26	2	172	14

**MATRÍCULA DE LA CARRERA DE MECATRÓNICA
POR GENERACIÓN Y CUATRIMESTRE**

CUATRIMETRE	GENERACIÓN			
	7a	8a	9a	TOTAL
Septiembre-Diciembre	46	148	0	194
Enero - Abril	45	126	30	201
Mayo - Agosto	45	113	28	186

**MATRÍCULA FINAL DE LA CARRERA DE MECATRÓNICA
POR GENERACIÓN Y CUATRIMESTRE**

CUATRIMETRE	GENERACIÓN			
	7a	8a	9a	TOTAL
Septiembre-Diciembre	46	124	0	170
Enero - Abril	45	113	28	186
Mayo - Agosto	45	96	23	164

Grupos

El número de grupos para cada cuatrimestre se presentó de la siguiente manera:

GRUPOS POR CARRERA Y CUATRIMESTRE

CARRERA	SEPTIEMBRE-DICIEMBRE	ENERO-ABRIL	MAYO-AGOSTO
Procesos de Producción	14	13	13
Electrónica y Automatización	9	8	8
Mantenimiento Industrial	7	7	7
Mecánica	5	5	5
Mecatrónica	8	8	8
TOTAL	43	41	41

Egresados y Titulación

Para este periodo se tuvo un total de 377 egresados de los diferentes turnos. En la sexta generación fueron 76 egresados, en la séptima generación un total de 301, que incluyen 287 del turno diurno y 14 del nocturno de la carrera de Procesos de Producción.

Titulación

Antes de la ceremonia de graduación de la Séptima Generación, se contó con un 79% en la tasa de titulación de manera general de todas las generaciones. Y 603 cédulas en trámite.

TASA DE TITULACIÓN POR GENERACIÓN

GENERACIÓN	EXAMEN PROFESIONAL	CEDULA PROFESIONAL	EGRESADOS	TASA DE TITULACIÓN
Primera	84	77	101	83%
Segunda	43	38	64	67%
Tercera	83	27	113	73%
Cuarta	37	0	54	69%
Quinta	191	0	237	81%
Sexta	41	0	76	54%
Séptima	266	0	301	88%
TOTAL	745	142	946	79%

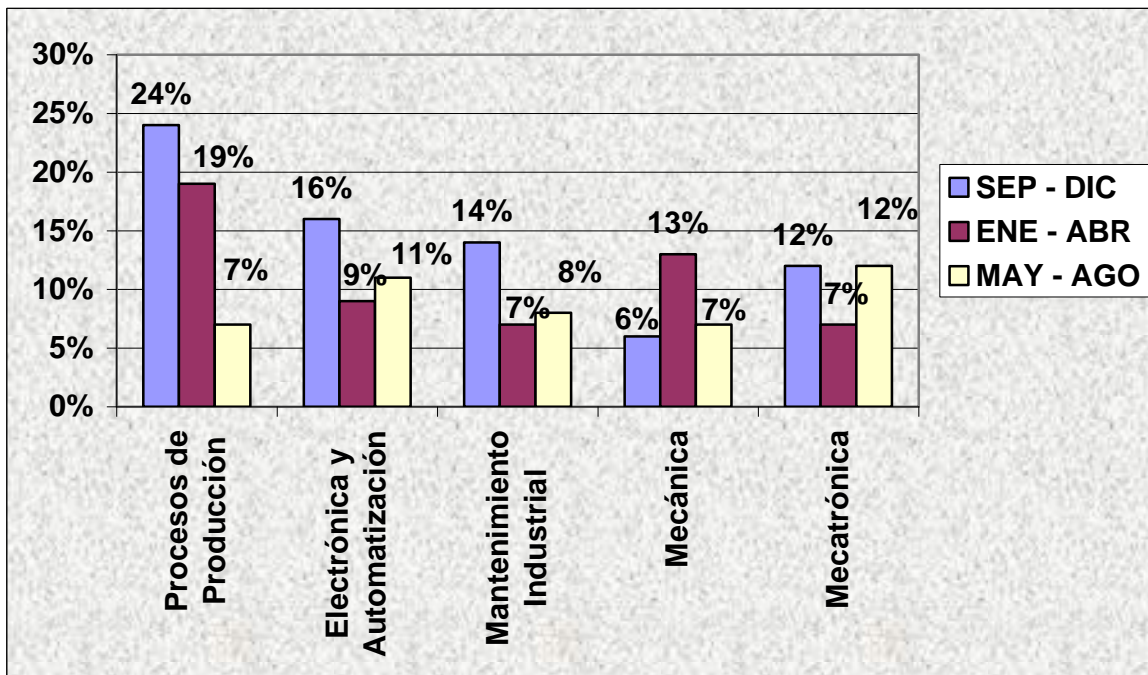
A.2) SEGUIMIENTO DE ALUMNOS

Deserción

En el periodo de Septiembre 2002 – Agosto 2003, se registraron 363 bajas.

DESERCIÓN TOTAL POR CARRERA Y CUATRIMESTRE

CARRERA	SEPTIMBRE-DICIEMBRE	ENERO-ABRIL	MAYO-AGOSTO	TOTAL
Procesos de Producción	89	53	16	158
Electrónica y Automatización	37	16	18	71
Mantenimiento Industrial	26	11	11	48
Mecánica	6	13	6	25
Mecatrónica	24	15	22	61
TOTAL	182	108	73	363



Causas de Deserción

Predominando con el mayor número de bajas el bajo rendimiento académico, siendo el porcentaje más alto del periodo con un 63%.

CAUSAS DE DESERCIÓN

CAUSAS	SEPTIMBRE-DICIEMBRE	ENERO-ABRIL	MAYO-AGOSTO	TOTAL
Bajo Rendimiento Académico	113	65	50	228
Motivos Personales y Familiares	14	8	10	32
Motivos Laborales	7	5	3	15
Cambio de Residencia	12	1	1	14
Motivos de Salud	0	13	0	13
Cambio de Carrera	0	1	0	1
Cambio de Escuela	7	0	3	10
Incumplimiento de Expectativas	7	2	0	9
Problemas Económicos	10	13	5	28
Otras	12	0	1	13
TOTAL	182	108	73	363

Causas de rezago

El Bajo Rendimiento Académico debido al nivel académico que precede de los estudiantes que ingresan a la Universidad, es factor que influye de manera preponderante; además del hecho de la falta de interés y hábitos de los alumnos para estudiar. Por lo que continúa la búsqueda de métodos más efectivos, que permitan disminuir dicho índice.

Medidas Remediales

En este aspecto, se han seguido implementando medidas, por ello se realizan programas de asesorías, impartiendo las materias en las que más se les dificultan a los alumnos, al concluir con el primer examen parcial, se incrementa el porcentaje de asesorías para las materias con mayor índice de reprobación. De igual forma, se lleva un seguimiento de los alumnos a través de la tutorías.

ASESORÍAS POR CARRERA

CARRERA	SEPTIEMBRE-DICIEMBRE	ENERO-ABRIL	MAYO-AGOSTO	TOTAL
	HRS.	HRS.	HRS.	HRS.
Procesos de Producción	20	427	29	476
Electrónica y Automatización	192	86	38	316
Mantenimiento Industrial	137	54	19	210
Mecánica	313	80	11	404
Mecatrónica	362	149	43	554
TOTAL	1024	796	140	1960

Las asesorías se realizan en razón a las materias en las cuales los alumnos presentan mayor incidencia de reprobación en los exámenes parciales como matemáticas, física y otras más que se dan dentro de la especialidad.

El Departamento de Servicios Estudiantiles, continúa con la labor de apoyo a los alumnos que por motivos personales necesiten de atención para que no se vea afectado su rendimiento escolar.

CONSULTAS DURANTE EL AÑO POR EL ÁREA DE PSICOPEDAGOGÍA

CARRERA	SEPTIEMBRE-DICIEMBRE		ENERO-ABRIL		MAYO-AGOSTO		TOTAL	
	A	HRS.	A	HRS.	A	HRS.	A	HRS.
Procesos de Producción	21	34	7	9	13	21	41	64
Electrónica y Automatización	8	9	3	3	12	16	23	28
Mantenimiento Industrial	5	6	1	1	1	1	7	8
Mecánica	10	14	7	7	13	17	30	38
Mecatrónica	8	13	7	14	5	8	20	35
TOTAL	52	76	25	34	44	63	121	173

A= Alumnos

Las asesorías psicológicas que se brindan a los alumnos, es cuando tienen algún problema emocional, cuestiones afectivas de duelo o de carácter académico, para dar un seguimiento objetivo y adecuado se está condicionado a la disposición del alumno.

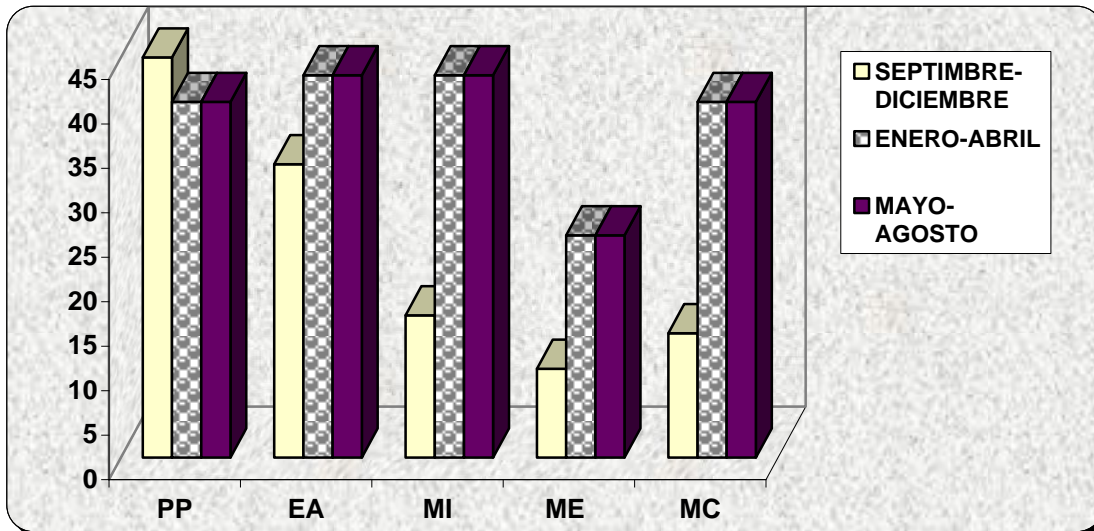
Becas

Durante el periodo escolar Septiembre 2002 – Agosto 2003, se sigue proporcionando el apoyo económico a los alumnos que lo requieran y que a la vez cumplan con los requisitos necesarios para recibir una beca por parte de la Universidad y por parte de PRONABES.

BECAS OTORGADAS POR CARRERA Y CUATRIMESTRE

CARRERA	SEPTIMBRE-DICIEMBRE		ENERO-ABRIL		MAYO-AGOSTO	
	ACAD.	PRON	ACAD	PRON	ACAD	PRON
Procesos de Producción	45	53	40	56	37	50
Electrónica y Automatización	33	33	43	32	38	32
Mantenimiento Industrial	16	38	43	37	28	37
Mecánica	10	29	25	28	16	27
Mecatrónica	14	32	40	32	38	32
TOTAL	118	185	191	185	157	178

ACAD. = Académicas
PRON = PRONABES



Programa de Salud

El Departamento de Servicio Médico, atendió a la comunidad Universitaria. En el concepto de otros son personal de intendencia, seguridad y visitantes.

PERSONAL ATENDIDO

DEPARTAMENTO	SEPTIEMBRE-DICIEMBRE	ENERO-ABRIL	MAYO-AGOSTO
Procesos de Producción	466	442	258
Electrónica y Automatización	112	83	70
Mantenimiento Industrial	147	178	81
Mecánica	80	68	45
Mecatrónica	150	170	144
Personal Administrativo	263	201	340
Docente	0	85	44
Otros	51	82	88
TOTAL	1269	1309	1070

Se realizaron campañas de vacunación para la comunidad en general.

CAMPAÑAS DE VACUNACIÓN

VACUNAS	DIRIGIDO A:	PARTICIPANTES
TOXOIDE TETÁNICO	ALUMNOS	862
ANTIGRIPAL	PERSONAL ADMINISTRATIVO	120
EXAMEN DE CANCER	PERSONAL ADMINISTRATIVO	15
DONACIÓN DE SANGRE ALTRUISTA	ALUMNOS	146
TOTAL		1143

PLÁTICAS Y CONFERENCIAS DEL SERVICIO MÉDICO

PLÁTICA-CONFERENCIA	DIRIGIDO	PARTICIPANTES
DIABETES	PERSONAL ADMINISTRATIVO	49
DROGADICCIÓN	ALUMNOS	60
AUTOESTIMA	ALUMNOS	650
MANEJO DE ESTRÉS	PERSONAL ADMINISTRATIVO	39
CONF. DE EDUCACIÓN SEXUAL	ALUMNOS	344
CONF. DE LESIONES DEPORTIVAS	ALUMNOS Y ENTRENADORES	26
MITOS Y VERDADES DE LA DONACIÓN DE SANGRE	ALUMNOS	527
LESIONES POR VIOLENCIA	ALUMNOS	19
LA VIDA DESPUÉS DE LOS 40's	PERSONAL ADMINISTRATIVO	60
SALUD INTEGRAL	COMUNIDAD EN GENERAL	112
ESCUELA PARA PAPÁS	PERSONAL ADMINISTRATIVO	17
USO Y MANEJO DE EXTINTORES	PERSONAL ADMINISTRATIVO	22
TOTAL		1925

El 19 de Septiembre, se integró la Comisión Mixta de Seguridad e Higiene, integrada por personal de la Institución, como responsable se encuentra la Doctora María Guadalupe Díaz Castañeda, Jefe del Departamento de Servicios Médicos.

ACTIVIDADES DE LA COMISIÓN MIXTA DE SEGURIDAD E HIGIENE

ACTIVIDAD	PARTICIPANTES	No. DE PARTICIPANTES
RECORRIDO GENERAL	COMISIÓN	2
SIMULACRO CONTRA INCENDIO	PERSONAL ADMVO. Y PTC	22
CAPACITACIÓN EN MANEJO DE MATERIALES Y RESIDUOS PELIGROSOS	PTC, MANTENIMIENTO, PERSONAL ADMINISTRATIVO, PERSONAL DE LIMPIEZA	29

ACTA CONSTITUTIVA DE LA COMISIÓN MIXTA DE SEGURIDAD E HIGIENE DE LA UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE TORREÓN

En el Acta Constitutiva de la Comisión Auxiliar Mixta de Seguridad e Higiene y Medio Ambiente en el Trabajo se establece que se forma la Comisión Estatal de Seguridad e Higiene y Medio Ambiente en el Trabajo, que la Universidad Tecnológica de Torreón forma parte de dicha comisión presidida por la SEPC, ISSSTE y el Sindicato Nacional de los Trabajadores del Estado. Que el 28 de Octubre de 2002, es oficial dicha comisión que la integran:

PROPIETARIOS:

JOSÉ RAMIRO COMPEÁN SOLÍS
LAURA OFELIA ZERMEÑO CASAS
ELSY SELENE MARTÍNEZ CAJERO
FERNANDO TALAVERA SÁNCHEZ
RAMÓN SANDOVAL RODRÍGUEZ

ABOGADO GENERAL
DIR. DE ADMÓN. Y FINANZAS
JEFE DE OFICINA
PROFESOR DE TIEMPO COMPLETO
DOCENTE

COMISION ESTATAL MIXTA DE SEGURIDAD, HIGIENE Y MEDIO AMBIENTE EN EL TRABAJO	
<i>Acta Constitutiva</i>	
COMISION AUXILIAR MIXTA DE SEGURIDAD, HIGIENE Y MEDIO AMBIENTE EN EL TRABAJO	
CENTRO DE TRABAJO:	U N I V E R S I D A D T E C N O L O -
	G I C A D E T O R R E O N
	TURNO ZONA E
CLAVE DE C.T.:	0 5 F U T 0 0 0 2 P
DEPENDENCIA:	S E C R E T A R I A D E E D U C A C
	I O N P U B L I C A E N C O A H U
	I L A
RAMO:	1 1 9 0 5
FECHA DE FORMACION:	1 9 0 2 0 0 2
CLAVE DE LA C.A.M.S.H.T.:	
shtsecc@yahoo.com.mx FORMATO CM-1	

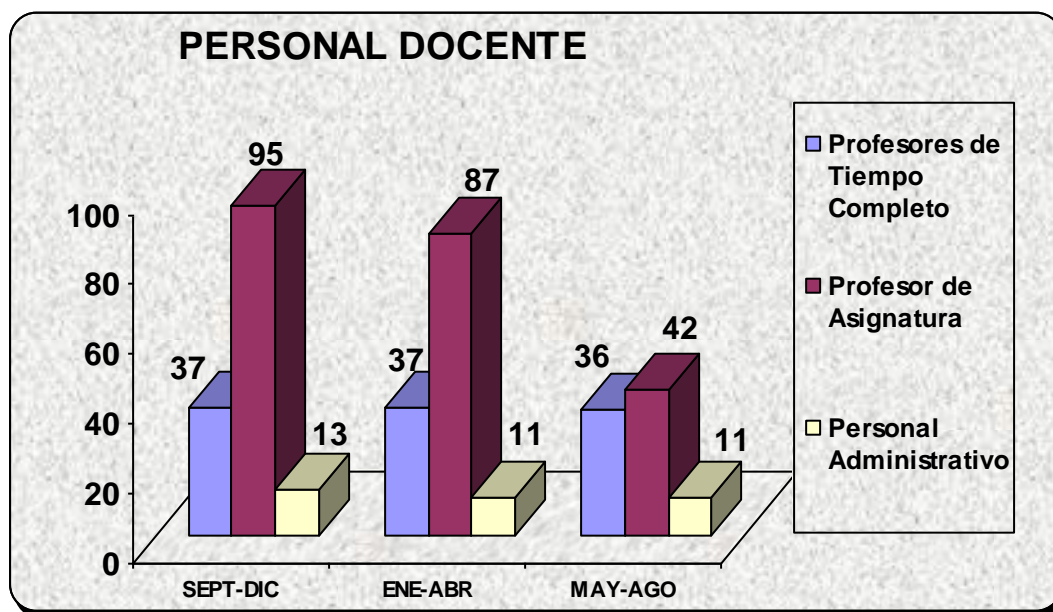
A.3) DOCENTES

La plantilla de profesores de la Universidad, estuvo compuesta por Profesores de Asignatura (P.A.), Profesores de Tiempo Completo (P.T.C.) y personal administrativo.

TOTAL DE PERSONAL DOCENTE POR CUATRIMESTRE

CATEGORÍA	SEPTIEMBRE-DICIEMBRE	ENERO-ABRIL	MAYO-AGOSTO
Profesores de Tiempo Completo	37	37	36
Profesor de Asignatura	95	87	42
Personal Administrativo	13	11	11
TOTAL	145	135	89

Para el término del periodo se contó con una plantilla de 36 Profesores de Tiempo Completo para las cinco especialidades.



PROFESORES DE TIEMPO COMPLETO POR CARRERA

CARRERAS	PROFESORES DE TIEMPO COMPLETO		
	S-D	E-A	M-A
Procesos de Producción	15	15	14
Electrónica y Automatización	6	7	7
Mantenimiento Industrial	6	5	5
Mecánica	4	4	4
Mecatrónica	6	6	6
TOTAL	37	37	36

Para impartir clases en la universidad, se busca al personal docente idóneo, con requisito de grado mínimo de licenciatura y experiencia docente y laboral. Se cuenta con personal técnico que imparte la materia de inglés.

GRADO ACADÉMICO DE LOS PROFESORES DE TIEMPO COMPLETO Y PROFESORES DE ASIGNATURA

GRADO	PROFESORES DE ASIGNATURA			PROFESORES DE TIEMPO COMPLETO		
	S-D	E-A	M-A	S-D	E-A	M-A
Técnico	9	12	11	0	0	0
Licenciatura	83	71	29	30	27	26
Maestría	3	4	2	7	10	10
TOTAL	95	87	42	37	37	36

AÑOS DE EXPERIENCIA LABORAL DE LOS PROFESORES DE TIEMPO COMPLETO Y PROFESORES DE ASIGNATURA

AÑOS	PROFESORES DE ASIGNATURA			PROFESORES DE TIEMPO COMPLETO		
	S-D	E-A	M-A	S-D	E-A	M-A
0-3	50	43	23	9	9	9
4-7	20	19	8	15	18	17
8-11	7	6	4	5	5	5
12-15	8	5	2	4	4	4
16-22	4	6	2	2	1	1
MÁS DE 22	6	8	3	2	0	0
TOTAL	95	87	42	37	37	36

AÑOS DE EXPERIENCIA DOCENTE DE LOS PROFESORES DE TIEMPO COMPLETO Y PROFESORES DE ASIGNATURA

AÑOS	PROFESORES DE ASIGNATURA			PROFESORES DE TIEMPO COMPLETO		
	S-D	E-A	M-A	S-D	E-A	M-A
0-3	52	53	30	27	28	28
4-7	17	12	3	5	3	3
8-11	5	5	2	1	2	2
12-15	12	8	3	1	1	0
16-22	6	6	4	3	3	3
MÁS DE 22	3	3	0	0	0	0
TOTAL	95	87	42	37	37	36

EVALUACIÓN DOCENTE

En el caso de la Evaluación Docente, se tiene contemplado que en los resultados obtenidos de manera individual, se realicen acciones de mejora: calificación igual o menor a 3.75 acción correctiva y de 3.75 a 4 acción preventiva. Acciones que habrán de efectuarse antes de la siguiente evaluación.

PROMEDIOS OBTENIDOS DE LA EVALUACIÓN DOCENTE

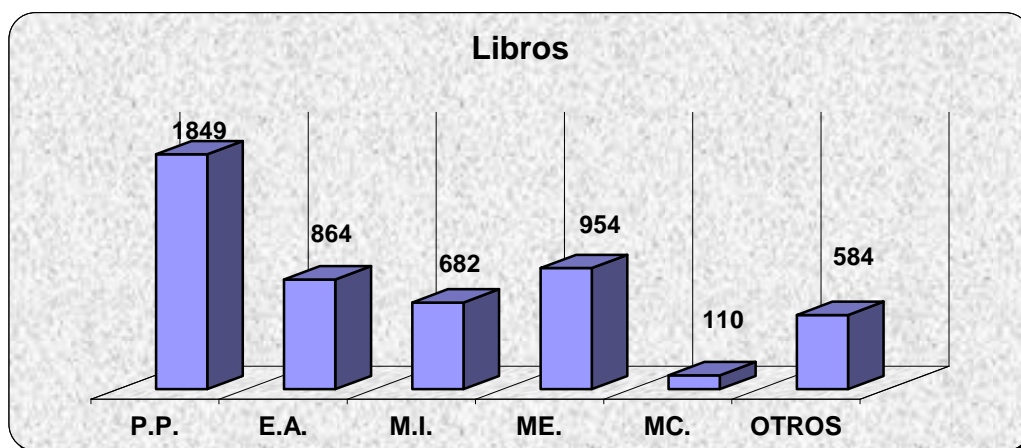
CARRERA	E-A	M-A
Procesos de Producción	4.38	4.41
Electrónica y Automatización	4.67	4.59
Mantenimiento Industrial	4.42	4.42
Mecánica	4.05	4.27
Mecatrónica	4.55	4.31
PROMEDIO GENERAL	4.41	4.40

A.4) APOYOS BIBLIOGRÁFICOS

En el cuatrimestre Mayo – Agosto se contó con 5043 libros para las cinco especialidades.

ACERVO BIBLIOGRÁFICO POR CARRERA

ACERVO	P.P.	E.A.	M.I.	ME.	MC.	OTROS	TOTAL
Libros	1849	864	682	954	110	584	5043
Títulos	1021	436	354	469	84	484	2848
Ejemplares por Título	2	2	2	2	1	1	2
Total de Alumnos	224	160	138	87	186		795
Ejemplares por Alumno	8	5	5	11	0.59		6



LIBROS POR ÁREA DEL CONOCIMIENTO

ÁREAS DEL CONOCIMIENTO	SEPTIEMBRE-DICIEMBRE	ENERO-ABRIL	MAYO-AGOSTO
Ciencias Básicas	874	892	911
Conocimientos Técnicos	2581	2683	2922
Lenguajes y Métodos	851	890	924
Formación Sociocultural	281	286	286
TOTAL	4587	4751	5043

A.5) TALLERES Y LABORATORIOS: HORAS DE UTILIZACIÓN

La Universidad Tecnológica de Torreón, realiza la práctica como elemento fundamental dentro del aprendizaje del TSU, por ello la utilización de los talleres y laboratorios para la aplicación de conocimientos adquiridos en el aula. El Laboratorio de química se utilizó en septiembre-diciembre 110 horas por la carrera de Procesos de Producción.

HORAS DE USO POR CARRERA, LABORATORIO Y CUATRIMESTRE

TALLER	PROCESOS DE PRODUCCIÓN			ELECTRÓNICA Y AUTOMATIZACIÓN			MANTENIMIENTO INDUSTRIAL			MECÁNICA			MECATRÓNICA		
	S-D	E-A	M-A	S-D	E-A	M-A	S-D	E-A	M-A	S-D	E-A	M-A	S-D	E-A	M-A
Electrónica Básica	2	0	3	64	115	15	5	2	5	2	34	0	189	24	0
Hidráulica y Neumática	12	0	0	19	14	168	9	2	0	0	20	0	1	0	0
Electrónica de Potencia	0	0	0	22	18	0	14	32	0	0	13	0	23	3	385
Edulab21	90	76	139	24	5	3	52	36	7	15	14	4	45	69	0
Cad-Cam	388	520	120	0	0	0	122	0	0	0	154	0	165	198	62
Idiomas	258	224	132	173	145	106	0	114	92	101	77	50	124	119	0
Gestión de la Producción	527	90	6	0	0	0	6	27	0	0	2	8	0	91	130
Pruebas Físicas y Resistencia de Materiales	0	0	0	0	0	0	0	26	0	0	37	0	0	0	0
Máquinas y Herramientas	0	26	0	0	110	0	2	50	0	0	40	15	0	4	0
Metrología	0	19	7	0	65	0	0	9	9	0	12	14	0	18	203
Laboratorio de simulación	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	12	9
Metalográfico y Pruebas Mecánicas	0	0	21	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0	0	0
Admón.. de Mto.	0	0	0	0	0	0	34	0	126	0	4	0	0	18	0
Mto. Eléctrico	0	0	0	0	0	0	360	370	176	0	0	0	0	0	0
Soldadura	0	0	0	0	0	0	0	24	3	0	0	8	0	0	0
TOTAL	1277	955	428	302	472	292	604	692	418	118	407	104	547	556	789

HORAS DE USO EXTRA CLASE, POR CARRERA, LABORATORIO Y CUATRIMESTE

TALLER	PROCESOS DE PRODUCCIÓN			ELECTRÓNICA Y AUTOMATIZACIÓN			MANTENIMIENTO INDUSTRIAL			MECÁNICA			MECATRÓNICA		
	S-D	E-A	M-A	S-D	E-A	M-A	S-D	E-A	M-A	S-D	E-A	M-A	S-D	E-A	M-A
Electrónica Básica	6	0	0	67	8	28	0	11	3	0	7	0	16	9	26
Hidráulica y Neumática	4	3	0	27	45	103	5	0	0	0	7	0	0	0	131
Electrónica de Potencia	0	0	0	11	21	0	2	5	0	0	6	0	4	6	0
EduLab21	69	45	126	6	4	85	139	3	50	5	19	3	173	251	199
Cad-Cam	13	104	84	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Idiomas	77	93	23	35	33	0	30	29	3	25	32	2	33	67	7
Gestión de la Producción	115	8	0	0	0	0	0	0	0	0	6	0	0	0	0
Máquinas y Herramientas	211	0	0	0	0	0	5	0	0	215	0	0	0	0	0
Metrología	11	0	0	0	0	0	24	0	0	66	0	0	188	0	58
Química	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mantenimiento Eléctrico	0	0	0	0	52	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	511	253	233	146	163	219	205	48	56	311	77	5	414	333	421

Equipo de cómputo

Se cuentan con 4 laboratorios los cuales son utilizados por alumnos de las 5 carreras.

HORAS DE USO EN LOS CENTROS DE CÓMPUTO EN HORAS NORMALES Y EXTRA CLASE

CARRERAS	SEPTIEMBRE-DICIEMBRE		ENERO - ABRIL		MAYO - AGOSTO	
	H/C	E/C	H/C	E/C	H/C	E/C
Procesos de Producción	556	1961	608	1612	456	3984
Electrónica y Automatización	248	911	240	516	168	385
Mantenimiento Industrial	300	458	320	637	200	445
Mecánica	224	905	272	686	140	1860
Mecatrónica	456	485	400	597	440	2378
TOTAL	1784	4720	1840	4048	1404	9052

H/C = HORA CLASE

E/C = EXTRA CLASE

El total de computadoras es de 392 lo que refleja que el 56% se encuentra destinado al área de docencia.

EQUIPO TOTAL EN LA INSTITUCIÓN

EQUIPO DISPONIBLE EN DOCENCIA	EN ADMÓN. Y APOYO	TOTAL
221	171	392

PROPORCIÓN DE ALUMNOS POR COMPUTADORA

EQUIPO DISPONIBLE	MATRÍCULA	ALUMNO-COMPUTADORA
221	795	3.5

A.6) RENDIMIENTO ESCOLAR

Calificaciones

En este periodo se contó con alumnos de nuevo ingreso tanto en el cuatrimestre de Septiembre – Diciembre 2002, como en Enero – Abril de 2003, se refleja el rendimiento académico en los resultados de reprobación y aprovechamiento, que estrictamente se manejan.

TASA DE REPROBACIÓN POR CARRERA Y CUATRIMESTRE

CARRERAS	SEPTIEMBRE -DICIEMBRE	ENERO- ABRIL	MAYO- AGOSTO	ANUAL
Procesos de Producción	21%	16%	6%	9%
Electrónica y Automatización	17%	11%	18%	15%
Mantenimiento Industrial	13%	11%	17%	13%
Mecánica	7%	15%	11%	11%
Mecatrónica	19%	13%	14%	15%
PORCENTAJE GENERAL	15%	14%	13%	12%



Universidad Tecnológica de Torreón
Informe Anual Septiembre 2002 – Agosto 2003
**APROVECHAMIENTO ACADÉMICO POR CARRERA
Y CUATRIMESTRE**

CARRERAS	SEPTIEMBRE -DICIEMBRE	ENERO- ABRIL	MAYO- AGOSTO	ANUAL
Procesos de Producción	76	73	81	76
Electrónica y Automatización	76	76	74	75
Mantenimiento Industrial	76	77	76	76
Mecánica	83	78	80	80
Mecatrónica	75	79	74	77
PROMEDIO GENERAL	77	76	77	77

A.7) ACTIVIDADES ACADÉMICAS

1ª. SEMANA DE AIRE ACONDICIONADO Y REFRIGERACIÓN

La carrera de Mecánica Industrial a cargo del Ing. Francisco Rodríguez Rubio, llevó a cabo la primera semana de Aire Acondicionado y Refrigeración del 31 de marzo al 4 de Abril de 2003, en el auditorio de nuestra universidad.

Las conferencias y exposiciones consistieron en temas como equipos de refrigeración para cuartos fríos y procesos de congelación de productos; maquinaria y equipo. Asistiendo y participando en las conferencias y exposiciones las empresas de Frigus Bohn, Danfoss, Acemire, Honeywell y Sporlan mismas que utilizan los servicios TOTALINE.

CONCURSO DE INVENTIVA

Por primera ocasión la Universidad participó en el Concurso de Inventiva organizado por COECYT Regional en el Instituto Tecnológico de la Laguna efectuado en Mayo de 2003. Los proyectos fueron:

CORTADORA ELÉCTRICA AUTOMÁTICA DE UNISEL
EXTRACTOR PARA MIEL DIGITALIZADO
ARTÍCULOS PARA DAMA, CINTURONES, BOLSAS, ETC, DE MATERIAL RECICLADO.
CAFÉ EN TRES PRESENTACIONES (CON AZÚCAR, SIN AZÚCAR, CON CANELA)
VELAS AROMÁTICAS, ELABORADAS CON MÁQUINA DISEÑADA POR LOS ALUMNOS.



BECAS EN EL EXTRANJERO: CANTABRIA ESPAÑA Y FRANCIA

Se participó en la asignación de becas al extranjero, obteniéndolas los alumnos Juan Gerardo Castillo Hernández, de la carrera de Procesos de Producción, y José Esteban Hernández López, de la carrera de Electrónica y Automatización, quienes partieron a España. Así mismo, los alumnos Julio Uribe Gómez y José Antonio Martino García, serán becados de las mismas carreras respectivamente, para ir a Francia.

ESTUDIO DE VIABILIDAD

En cumplimiento a las políticas estatales y federales concernientes a la Educación Superior, y para la diversificación de la oferta educativa regional y del estado, la Universidad Tecnológica de Torreón realizó un estudio con el fin de determinar la viabilidad de aperturar los programas educativos de Técnico Superior Universitario en Administración y Evaluación de Proyectos, y en Informática.

Por parte de la Comisión de Trabajo de la COEPES, se obtuvo la opinión técnica: Favorable con seis opiniones a favor y cero en contra; información emitida en el oficio DEVIES/932/03 de la Secretaría de Educación Pública, con fecha 15 de julio del 2003.

A.8) MEJORA CONTINUA

En Octubre 2002 y Marzo 2003 se llevaron a cabo las Auditorías de Seguimiento por parte de la casa certificadora ABS Group Services de México, S.A. de C.V., en la realización de la misma, no se encontró alguna no conformidad, presentando el Lic. Miguel Augusto Estrada Alanís, una propuesta para proseguir con la mejora continua.

En las actividades del sistema de calidad, se llevan a cabo auditorías internas, auditorías de servicio, clima organizacional; evaluación al desempeño y evaluación docente.

En el mes de Mayo se certificaron como Auditores Líderes: Ing. Fernando Castañeda Muñoz; Ing. Gustavo Adame Gutiérrez y Lic. Soraya I. Pinto Álvarez.

A partir de Junio 2003, el representante de la dirección es el Ing. Jesús Gerardo Serrano Mejía.

Por otra parte se realizó la evaluación por parte del Comité Interinstitucional de Evaluación de la Educación Superior (CIEES) los días 13 y 14 de febrero, en Administración y Gestión Institucional; y de febrero a abril se contestaron los cuestionarios para la próxima evaluación de los Programas Educativos por pares académicos del CIEES.

B. ASUNTOS DE VINCULACIÓN

B.1) CAMPAÑAS DE PROMOCIÓN

Se ha seguido promocionando la UTT entre los Bachilleres de la Región, se asisten a los diferentes planteles para entrevistas con los directores y orientadoras vocacionales y dar a conocer las carreras que se imparten.

VISITAS Y PROMOCIÓN A PREPARATORIAS DE LA REGIÓN

CUATRIMESTRE	PREPARATORIAS	TIPO DE BACHILLERATO	ALUMNOS
Septiembre – Diciembre	CETIS 83	TECNOLÓGICO	145
	SEC. GRAL. # 4	TECNOLÓGICO	30
	ITL	TECNOLÓGICO	15
Enero – Abril	INSTITUTO LONDRES	GENERAL	80
	LUIS AGUIRRE BENAVIDES T.N.	GENERAL	90
	C.B.T.A. 1 EXT. LUCERO	TECNOLÓGICO	30
	C.B.T.I.S. 159	TECNOLÓGICO	170
	CECYTEC LAGUNA REY	TECNOLÓGICO	36
	C.B.T.I.S. 4	TECNOLÓGICO	70
	CONALEP TORREÓN	TECNOLÓGICO	185
Mayo – Agosto	CONALEP SAN PEDRO	TECNOLÓGICO	100
	COBACH, LERDO	TECNOLÓGICO	50
	PRERATORIA EXCELSIOR	GENERAL	35
	PREP. ESCOFIS	GENERAL	90
	INSTITUTO BOSTON	GENERAL	35
TOTAL			1161

Como es tradición en la Universidad Tecnológica de Torreón, se realizó el evento de Puertas Abiertas del 25 al 28 de febrero 2003, contando con la participación de 20 instituciones educativas a través de 32 visitas realizadas a nuestras instalaciones, registrando la asistencia de 3045 alumnos de educación media superior.

La realización de este evento es con el fin de dar a conocer a la comunidad en general el Modelo Educativo de la U.T.T., las carreras, los servicios, su infraestructura, así como maquinaria y equipo con el que se cuenta.

VISITAS GUIADAS A LA UTT

PREPARATORIAS	ALUMNOS
ISSAC NEWTON	28
CBTIS 127	20
PRERATORIA EXCELSIOR	35
PREPARATORIA ESCOFIS	90
INSTITUTO BOSTON	35



PARTICIPACIÓN EN LAS FERIAS

EVENTOS ASISTIDOS	OBJETIVO	LUGAR
FERIA DE TORREÓN	PROMOVER A LA UTT PARA CAPTACIÓN DE ALUMNOS	INSTALACIONES DE LA FERIA
FERIA VOCACIONAL PVC		INSTALACIONES DE P.V.C.
FERIA VOCACIONAL DEL CAT		INSTALACIONES DEL CAR CAMPUS VIÑEDOS
FERIA INFORMATIVA VOCACIONAL PREFEMA		INSTALACIONES DE LA PREFEMA
TECNIEXPO 2003		500 ALUMNOS
EXPO UNIVERSIDAD 2003 DE INSTITUTO FRANCÉS DE LA LAGUNA		300 ALUMNOS
EXPORIENTA		500 ALUMNOS

Promoción y difusión Cultural

En Septiembre 2002 celebramos el cuarto aniversario de la fundación de la U.T.T. con diversas actividades: Conferencias, reconocimientos a los mejores alumnos en el desempeño académico, concursos de interpretación de canto, un acto cívico, una presentación de danza folklórica y la asistencia de un grupo musical, integrado por alumnos de esta Institución.

Se realizaron las ceremonias para las Generaciones VI y VII de Técnicos Superiores Universitarios en las diferentes carreras, la primera de ellas se llevó a cabo el 17 de enero de 2003 en la explanada del edificio de Vinculación de esta Institución. Recibiendo su título 76 nuevos profesionistas que contribuirán al desarrollo de nuestra región lagunera. Y de la VII Generación se recibieron 301 Egresados, cuya ceremonia se realizó el día 31 de octubre, en el Centro Cultural de la Ciudad Universitaria U.A. de C.

Para la semana del Técnico Superior Universitario en la cuarta edición, se realizaron una serie de eventos para nuestra comunidad estudiantil efectuándose eventos de actividades artísticas y recreativas, apoyados por el total de nuestros alumnos; se organizaron concursos de Oratoria, Declamación, se presentó la Obra “Jesucristo Superestrella”, para finalizar con los festejos se tuvo la presentación de la Rondalla de la UAAAN, la presentación de la Rondalla de la U.T.T., finalizando con la presentación de un Grupo de Rock.



Se organizaron visitas guiadas al Teatro Isauro Martínez con el fin de seguir fomentando la formación integral de los alumnos, éstas se efectuaron a través de las materias de Formación Sociocultural y Expresión Oral y Escrita. Para el festejo del Día de las Madres, los alumnos que participan en el Grupo llamado “Sonora UTTeana” y la Rondalla de nuestra Universidad, realizaron una presentación en la Escuela Primaria en el Ejido de Santo Tomás, Municipio de Matamoros Coahuila, deleitando a los presentes, acudiendo a este acto más de 200 alumnos y padres de familia.

ACTIVIDADES CULTURALES

ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD	PARTICIPANTES
Reunión con Comité de Jurados	Evaluación criterios y revisión de ensayos literarios "La UTT en el Universo de las Letras"	Jurado
Ceremonia de Premiación del Primer Concurso de Ensayo Literario "La UTT en el Universo de las Letras"	Entrega de Premios a 47 participantes y tres primeros lugares. Invitación a medios de Comunicación	Alumnos, PTC y funcionarios UTT y TIM
Seguimiento de encuestas	aplicación de encuestas sobre actividades culturales	Alumnos
Visita Guiada al Museo Regional	Visita a exposición temporal Museo de las Aves de Saltillo	Alumnos
Concurso de Canto en Inglés	Motivar el estudio del Inglés mediante una actividad lúdica como el concurso	Alumnos y PTC
Obra de Teatro	Presentación por parte de alumnos de la Carrera de PP la obra "El Chavo del Ocho"	Alumnos Esc. Prim. "Fco. I. Madero"
Rondalla	Presentación Rondalla UTT	Público en General
Presentación de Grupos Artísticos de la UTT	Presentación de Declamación, Obra de Teatro" El Ceniciento", Ganadores del Concurso de Canto en Inglés, la Rondalla de la UUT	Alumnos
Curso de Inducción	Presentación del Programa de Actividades Culturales a los alumnos de nuevo ingreso Septiembre de 2003	Alumnos

Se continúa con las sesiones del ciclo de cine, proporcionándoles a los alumnos películas para su formación educativa, con una proyección mensual.

Por otra parte, se llevó a cabo un Curso de Cocina, dirigido a las amas de casa de Santo Tomás y Matamoros, Coah., impartido por la QFB Martha Carolina Cervantes Martínez.

Actividades Cívicas

Los Directivos y el departamento de Actividades culturales participan con la totalidad de la comunidad universitaria en los actos cívicos para conmemorar "la Revolución Mexicana", la conmemoración del 182 aniversario de nuestra Bandera Nacional.

Actividades deportivas

Se integra un equipo de Fútbol rápido femenino, el cual participa en los juegos amistosos que se le asignan.

ALUMNOS PARTICIPANTES EN LOS DIFERENTES EQUIPOS DEPORTIVOS

EQUIPO	SEPTIEMBRE- DICIEMBRE	ENERO- ABRIL	MAYO- AGOSTO
Fútbol Sóccer Varonil	20	18	20
Básquetbol Varonil	10	14	10
Fútbol Rápido Varonil	12	18	9
Tae Kwon Do Varonil y Femenil	8	18	6
Voleybol Varonil	14	14	8
Béisbol Varonil	14	12	10
Fútbol Sóccer Femenil	10	0	0
Ajedrez	4	6	2
Voleybol Femenil	12	14	8
Atletismo Varonil y Femenil	2	0	0
Fútbol Rápido Femenil	0	15	8
TOTAL	106	129	81

Se participó en la IV eliminatoria Regional de la Zona Noreste, siendo la UTT, organizador y sede del evento, logrando el pase al VII encuentro deportivo nacional.

El departamento de Actividades deportivas cuenta con un entrenamiento y participación en Juegos en la mayoría de los equipos formados por alumnos, en atletismo sólo se da asesoría y en el de Ajedrez se formó un club.



B.2) VISITAS, PRÁCTICAS Y ESTADÍAS

En el transcurso del periodo Septiembre – Agosto, se realizaron visitas a empresas de la región, a manera de complemento para el plan de estudios de cada carrera.

VISITAS EFECTUADAS A EMPRESAS

CARRERAS	SEPTIEMBRE-DICIEMBRE	ENERO-ABRIL	MAYO-AGOSTO
Procesos de Producción	11	10	7
Electrónica y Automatización	6	3	2
Mantenimiento Industrial	19	1	0
Mecánica	14	5	3
Mecatrónica	10	0	3
TOTAL	60	19	15

Por otra parte, las empresas nos brindaron nuevamente su apoyo para la colocación de los alumnos en el periodo de estadías, cerca de 80 empresas nos abrieron sus puertas a los estudiantes de la Universidad, cubriendo en el periodo correspondiente a 377 alumnos.

B.3) EMPRESAS VINCULADAS

Actualmente se tiene estrecha vinculación con 174 empresas de diferentes rubros.

EMPRESAS VINCULADAS

AREAS DE VINCULACIÓN	EMPRESAS
Visitas	55
Estadías	79
Convenios firmados	30
Convenios otorgados	10



PROYECTOS NACIONALES E INTERNACIONALES

En el periodo de Enero – Abril se logró concretar un convenio con el Colegio Comunitario de Austin Texas, para compartir metodología de enseñanza y currículum internacional; se llevará a cabo por medio de internet y la primera capacitación llamada “México Online” se hará presencial del 7 al 9 de Agosto en las instalaciones de la UTT, este proyecto es apoyado por el Consorcio Internacional para el Desarrollo Económico y Educativo (ICEED).

En este mismo periodo se estableció un proyecto con el Saint Clair Collage de la ciudad de Windsor, Canadá para solicitar un intercambio curricular y así implementar la especialidad de Aire Acondicionado y Refrigeración en la carrera de Mecánica Industrial. El monto autorizado por el ICEED fue de 3000 dólares.

En conjunto con las Universidades de Lamar en Beaumont, Texas y Texas A & M, la Universidad Tecnológica de Coahuila y el Instituto Tecnológico de Saltillo, se avanzó en el proyecto “Cross – Border Collaborative on Environmental Sustainability of Water Resources” que consiste en realizar durante tres años, investigaciones sobre el tratamiento de aguas residuales y fue apoyado por aproximadamente 30,000 dólares.

PROYECTO ECOLÓGICO DE LAS LADRILLERAS

Se está trabajando conjuntamente con COMIMSA en el proyecto ecológico de las ladrilleras, apoyado por fondos mixtos del COECYT; en el periodo enero – agosto se levantó un censo de todas las ladrilleras de Torreón, Matamoros, San Pedro y Francisco I. Madero, además se realizaron pruebas en los obradores para medir el grado de contaminación y posteriormente COMIMSA propondrá alternativas para el proceso de cocción de los ladrillos.

La participación de la Universidad Tecnológica de Torreón, consistió en lo siguiente:

1. Diseño de encuesta a aplicar.
2. Aplicación de encuesta en los municipios.
3. Apoyo para montaje de mamparas y andamios para la realización de mediciones contaminantes y monitoreo de temperaturas.
4. Elaboración de Reporte Extenso y Ejecutivo de la información.

EMPRESAS DE LA ZONA DE INFLUENCIA POR MUNICIPIO E IDENTIDAD

POR MUNICIPIO	ZONA DE INFLUENCIA POTENCIAL	ZONA DE INFLUENCIA REAL	POR ESTADO	ZONA DE INFLUENCIA REAL
Torreón	302	141	Coahuila	152
Fco. I Madero		4		
San Pedro		5		
Matamoros		2		
Gómez Palacio	253	65	Durango	75
Lerdo	52	10		
Reynosa	7	3	Tamaulipas	3
TOTAL	607	230	0	230

B.4) SEGUIMIENTO Y COLOCACIÓN DE EGRESADOS

CARRERA	PRIMERAS 3 GENERACIONES					4a. Y 5a. GENERACIÓN					6a. GENERACIÓN				
	T	S.T.	E.S.T	N.L	EYT	T	S.T.	E.S.T	N.L	EYT	T	S.T.	E.S.T.	N.L	EYT
Procesos de Producción	51	11	44	7	4	51	14	33	20	8	10	18	4	7	2
Electrónica y Automatización	29	4	19	8	4	47	5	13	7	1	12	3	3	4	0
Mantenimiento Industrial	23	2	21	5	2	14	10	16	14	3	5	5	2	1	0
Mecánica	23	2	15	4	0	19	6	5	4	1	0	0	0	0	0
TOTAL	126	19	99	24	10	131	35	67	45	13	27	26	9	12	2

T= Trabajando S.T.= Sin Trabajar E.S.T= Estudiando Sin Trabajar
N.L.= No Localizados EYT = Estudiando y trabajando

EGRESADOS COLOCADOS POR NIVEL ORGANIZACIONAL

ORGANIZACIONAL	PRIMERAS TRES GENERACIONES	CUARTA GENERACIÓN	QUINTA GENERACIÓN	SEXTA GENERACIÓN
Personal de Apoyo	77	22	81	24
Supervisor	9	3	5	1
Mando medio	30	9	9	1
Mando superior	2	1	0	0
Negocio propio	8	0	1	1
TOTAL	126	35	96	27

B.5) SERVICIOS EDUCACIÓN CONTINUA, ASESORÍA, PROYECTOS DE SERVICIOS TECNOLÓGICOS.

CURSOS IMPARTIDOS EN EL PERIODO

EMPRESA	SECTOR	NÚMERO DE		DURACIÓN
		CURSOS	PARTICIPANTES	
MAQ. DE CONTROL NUMÉRICO Y MECHANICAL DESKTOP	ESTUDIANTES U.A.L.	3	32	160
HIDRÁULICA BÁSICA INSTRUMENTACION, PLC Y NEUMÁTICA BÁSICA	LG PHILLIPS DISPLYAS	4	21	80
DIPLOMADO EN EV. DE PROYECTOS DE INVERSIÓN HIDRÁULICOS	SUPERVISORES Y JEFE DE ÁREA C.N.A.	2	28	60
SUSTENTABILIDAD DEL RECURSO HIDRÁULICO Y SU IMPACTO SOCIOECONÓMICO MANEJO Y GESTIÓN SOSTENIBLE DE UNA CUENCA HIDROLÓGICA EFICIENTE DE POZOS	USUARIOS C.N.A.	3	59	26
DIPLOMADO DE CAD CAM	PÚBLICO EN GENERAL	4	27	105
REFRIGERACIÓN BÁSICA	TÉCNICOS COOPER STANDARD	1	20	30
MECHANICAL DESKTOP	ESTUDIANTES DE UTT	4	95	60
MULTIMEDIA EN LA EDUCACIÓN	PERSONAL DOCENTE C.B.T.I.S. 156	1	22	40
LOS 7 HÁBITOS DE UNA PERSONA EFICAZ	SUMITOMO A.I.	1	21	16
REFRIGERACIÓN BÁSICA	PUBLICO EN GENERAL	1	20	30
ELEMENTOS DE ADMINISTRACIÓN PARA PyMES	PÚBLICO EN GENERAL	1	14	16
CONTROL NÚMERIC POR COMPUTADORA	PÚBLICO EN GENERAL	1	7	30
INSTALACIONES ELÉCTRICAS RESIDENCIALES	PÚBLICO EN GENERAL	1	20	30
CURSO DE AUTOMATIZACIÓN	ESTUDIANTES UAL	1	12	12
PROCESOS DE MANUFACTURA	ESTUDIANTES UAL	2	34	54
COMPUTACIÓN BÁSICA	PÚBLICO EN GENERAL	1	50	9
OPERACIÓN DE MONTACARGAS	LINCOLN ELECTRIC	1	7	12
CONTROLADORES LÓGICOS PROGRAMABLES	PÚBLICO EN GENERAL	2	31	190
ATENCIÓN A CLIENTES	S.E.E.	1	20	80
HERRAMIENTAS DE CÓMPUTO	S.E.E.	1	21	80
PRÁCTICA RESISTENCIA DE MATERIALES	CETIS # 24	1	18	3
SEMANA ESTATAL DE NUEVA CULTURA LABORAL	S.T. Y P.S.	1	200	15
TÓPICOS DE CALIDAD	LINCOLN ELECTRIC	1	15	1
TOMA DE DECISIONES APLICADO A LA PRODUCTIVIDAD	LINCOLN ELECTRIC	1	15	1
SOLDADURA	S.E.E.	1	15	160
PRÁCTICA METROLOGÍA	ESTUDIANTES UAL	3	48	12

C. ASUNTOS ADMINISTRATIVOS

C.1) PERSONAL TOTAL

Para el final del periodo, la plantilla del personal de la Universidad Tecnológica de Torreón, presentó un -22% de variación con respecto a la plantilla inicial de septiembre.

VARIACIONES EN LA PLANTILLA DE PERSONAL

PUESTO	SEP.	OCT.	NOV.	DIC.	ENE.	FEB.	MAR.	ABR.	MAY.	JUN.	JUL.	AGO.	% INC.
Rector	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0
Directores de Área	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	0
Profesores Investigadores	35	37	37	37	37	37	37	37	36	36	36	36	3
Profesores de Asignatura	92	97	95	95	87	87	87	87	42	42	42	42	-54
Jefes de Departamento	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	0
Coordinadores	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	0
Jefes de Oficina	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	0
Técnicos	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	0
Secretarial	12	12	12	12	17	17	17	17	17	17	17	17	42
Personal de Apoyo	23	26	26	26	21	21	21	21	21	21	21	21	-9
TOTAL	207	217	215	215	207	207	207	207	161	161	161	161	-22

DISTRIBUCIÓN DE PLANTILLA

DOCENCIA			MANDOS MEDIOS Y SUPERIORES			PERSONAL ADMINISTRATIVO		
SEPT-DIC.	ENE-ABR	MAY-AGO	SEPT-DIC.	ENE-ABR	MAY-AGO	SEPT-DIC.	ENE-ABR	MAY-AGO
132	124	79	25	25	25	58	58	58

C.2) COSTOS TOTALES Y POR TIPO

Del 1° de Septiembre de 2002 al 30 de Agosto de 2003, se ha ejercido el presupuesto en los siguientes rubros.

COSTOS PERSONAL

DESCRIPCIÓN	CANTIDAD		
	SALDOS SEP-DIC 02	SALDOS ENE-ABR 03	SALDOS MAY-AGO 03
Sueldos	5,091,576.91	4,980,176.38	4,836,874.93
Honorarios	633,449.42	126,619.44	216,076.27
Aguinaldo	431,454.08	628,254.29	717,303.58
Prima Vacacional	13,670.47	303,210.74	571,190.84
Prestaciones al Personal	337,369.95	288,922.82	211,986.06
Servicios Médicos	616,026.93	543,462.71	547,526.30
Cuotas para Vivienda	210,316.68	88,093.98	333,528.04
Aportaciones al SAR	50,706.56	279,489.69	- 19,483.87
TOTAL	7,384,571.00	7,238,230.05	7,415,002.15

EGRESOS DEL CAPÍTULO 1000 POR CATEGORÍA

CATEGORÍA	SALDOS SEP-DIC 02	SALDOS ENE-ABR 03	SALDOS MAY-AGO 03
Docencia	3,573,797.69	3,511,397.69	3,314,181.64
Administrativos	1,817,043.04	1,816,167.86	1,826,998.86
Mandos Medios	1,993,730.27	1,910,664.50	2,273,821.65
TOTAL	7,384,571.00	7,238,230.05	7,415,002.15

C.3) CAMBIO DE PERSONAL Y SUS CAUSAS

Durante este periodo anual se realizaron cambios y bajas en nuestro personal.

CAMBIOS DE PERSONAL

CAMBIO	PUESTO ANTERIOR	PUESTO ACTUAL
Juárez Ibarra Jorge	PTC	Director de Carrera de Electrónica y Automatización
Serrano Mejía Jesús Gerardo	Director de Carrera de Electrónica y Automatización	Director de Carrera de Mecatrónica
Frausto Fuentes Xóchitl	Secretaria de Departamento	Secretaria de Dirección
Rodríguez Láinez Roxana	Secretaria de Departamento	Secretaria de Dirección
Contreras Ortiz Erika	Secretaria de Dirección	Jefe de Oficina
Alicia García Martínez	Secretaria de Departamento	Cambio de Adscripción
Gabriela Ibarra García	Secretaria de Departamento	Cambio de Adscripción
Rodríguez Vázquez Carmen	Secretaria de Departamento	Secretaria de Dirección
Jasso Zavala Julio César	Jefe de Departamento	Profesor de Tiempo Completo

BAJAS

NOMBRE	PUESTO	CAUSAS
Ramírez Barrera Esmeralda	Secretaria	Renuncia Voluntaria
Serrano Glz. José Merced	Profesor Tiempo Completo	Término de Nombramiento
Chávez Magadán Edith E.	Secretaria de dirección	Renuncia Voluntaria
García Salinas José Manuel	Profesor de Tiempo Completo	Terminación de Nombramiento
Arrañaga Muñoz Daniel	Téc. Esp. En Mantenimiento	Renuncia Voluntaria

Capacitación al personal administrativo y docente

NOMBRE DEL CURSO	DIRIGIDO A	NO. PARTICIPANTES	HORAS	FECHA
Técnicas de Calidad en el Salón de Clase	PTC	25	10	24, 25, 26, 27 de marzo de 2003
Planeación y Diseño de un Curso	PTC	25	10	7, 8, 9, 10 de abril de 2003
Evaluación del Aprendizaje	PTC	25	10	28, 29, 30 de abril de 2003
Sensibilización de Educación Centrada en el Aprendizaje	PTC	24	20	30, 31 julio y 01 agto 2003
Diplomado de Especialización Especializada en Automatización Módulo I, II, III IV, V	PTC	23		mayo - noviembre 2003
El Desarrollo del Alumno	PTC	25	10	12, 13, 14, 15 de mayo de 2003
Principios, Procesos y Prácticas de Inteligencia Tecnológica Competitiva	PTC	9	16	22 y 23 de mayo de 2003
La Función del Profesor como Asesor	PTC	25	10	26, 27, 28, 29 de mayo de 2003
Asertividad y Escucha en el Ambito Académico	PTC	25	10	2, 3, 4, 5 de junio de 2003
Comunicación Oral y Escrita	PTC	25	10	16, 17, 18, 19 de junio de 2003
Pensamiento Crítico y Creativo	PTC	25	10	31, 1, 2, 3 de julio de 2003
Educando para los Valores	PTC	25	10	21, 22, 23, 24 de julio de 2003
Técnicas de Integración Grupal	PTC	25	10	4, 5, 6, 7, de agosto de 2003
Tecnología Educativa	PTC	25	10	18, 19, 20, 21 de agosto de 2003
Métodos y Herramientas de Análisis Estratégicos para la Toma de Decisiones	PTC, Personal Admvo.	10	16	03 de julio de 2003
Generación de Tecnologías, Productos y Negocios Innovadores I	PTC, Personal Admvo.	6	16	5 y 6 de sept. De 2003
Planeación Estrategia y Tecnología	PTC, Personal Admvo.	5	16	Agosto de 2003
Generación de Tecnologías, Productos y Negocios Innovadores II	PTC, Personal Admvo.	6	16	17 y 18 de octubre de 2003
Estándares de Compras	Compras	1	16	14 y 15 de marzo de 2003
SML Enfoque Estratégico	Mandos Medios y Superiores	25	30	8, 9, 10, 14, 15, 16 abril de 2003
Administración Pública	Jurídico	1	16	Abril de 2003
Deshibición y Oratoria	Extensión Universitaria	16	12	2, 3, 4 de abril de 2003
Visión Sistemática del Proceso Gerencial	Mandos Medios y Superiores	25	14	11 y 12 de abril de 2003
Contabilidad Gubernamental	Contabilidad	1	16	03 de julio de 2003
Planeación Estratégica de una Organización	Mandos Medios y Superiores	25	14	13 y 14 de nov. De 2003

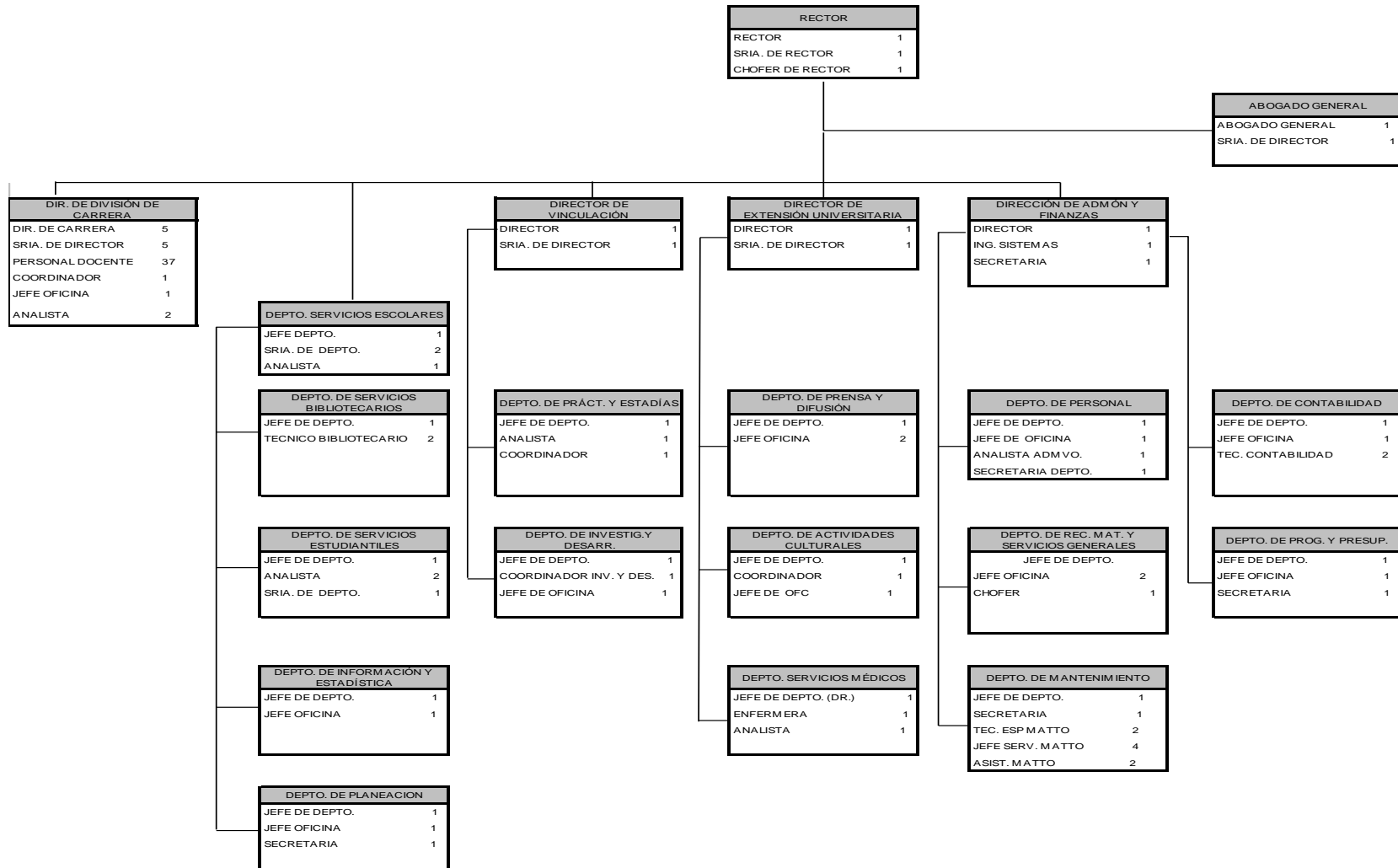


Universidad Tecnológica de Torreón
Informe Anual Septiembre 2002 – Agosto 2003

NOMBRE DEL CURSO	DIRIGIDO A	NO. PARTICIPANTES	HORAS	FECHA
Administración y Planeación Financiera	Mandos Medios y Superiores	25	14	30 y 31 de mayo de 2003
Administración del Tiempo	Mandos Medios y Superiores	25	14	25 y 26 de junio de 2003
Comunicación Efectiva	Mandos Medios y Superiores	25	14	14 y 15 de agosto de 2003
Liderazgo Participativo	Mandos Medios y Superiores	25	14	24 y 25 de julio de 2003
Mantenimiento Operativo	Mtto. E Instalaciones	1	16	7 y 8 de agosto de 2003
Reformas Fiscales	Contabilidad y Prog. y Presupuesto	5	5	18 de enero de 2003
Tecnivale 2003	Contabilidad y Prog. y Presupuesto	1		Anual
Elementos de Admón. Y Gestión para PyMES	PTC, Información y Estadística	4	16	24 y 25 de febrero de 2003
Administración de la Capacitación	Personal Administrativo	2	135	Marzo - Noviembre de 2003
Declaración Anual de Personas Morales	Contabilidad	2	5	Marzo de 2003
Declaración Anual de Personas Físicas	Contabilidad	2	5	Abril de 2003
Calidad en el Servicio	Personal Admvo. Y de Apoyo	3	16	Abril de 2003
Audidores Líderes	Audidores Internos	5	20	Abril de 2003
Photo shop	Prensa y difusión	1	24	17 de Abril de 2003
Aplicaciones (sistemas)	Sistemas	1		Mayo de 2003
Tratamiento de Aguas Residuales	Mtto. E Instalaciones	1	24	11 al 13 de junio de 2003
Metodología de Identificación y Solución de Problemas	PTC y Personal Admvo.	21	20	19 y 20 Junio de 2003
El Arte de Redactar con Excelencia	Secretarias	25	16	2, 3, 4 de julio de 2003
Educación Centrada en el Aprendizaje	PTC		29	Septiembre - Diciembre 2003
Análisis de Problemas y Toma de Decisiones	Mandos Medios y Superiores	25	14	16 y 17 de octubre de 2003
Mantenimiento Productivo Total	Mantenimiento e Instalaciones	2	16	7, 14, 21, 28 de octubre de 2003
Cargas Térmicas y Diseño de Ductos	PTC	14		14,15,21,22 oct. 4,5 nov. 2003
Negociaciones Efectivas	Mandos Medios y Superiores	25	14	18 y 19 de septiembre de 2003
Primeros Auxilios	Serv. Médico	2		Enero - Diciembre 2003
Seminario de Administración en el Control de Almacenes y Compras	Recursos Materiales	2	30	4, 11, 15, 25 octubre de 2003
Taller de Programación Neurolingüística	Jurídico / Serv. Estudiantiles	2	20	16, 23, 30, oct. 6 y 13 de nov. De 2003

Se llevaron a cabo 51 cursos con un total de 850 horas aproximadamente

**UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA
ESTRUCTURA ACTUAL
ETAPA "C"**



D. ASUNTOS FINANCIEROS

D.1) INDICADORES DE COSTO DE OPERACIONES Y ACTIVOS POR ALUMNO

EGRESOS POR CAPÍTULO POR CUATRIMESTRE

GASTOS	SALDOS SEP-DIC 02	SALDOS ENE-ABR 03	SALDOS MAY-AGO 03
Capítulo 1000	8,812,843.48	6,307,032.04	6,374,058.15
Provisiones	- 1,428,272.48	931,198.01	1,040,944.00
Capítulo 2000	590,161.82	557,158.29	640,324.38
Capítulo 3000	1,749,413.46	1,689,137.24	2,562,165.31
Capítulo 5000	824,532.18	1,201,409.36	2,793,981.17

COSTOS DE OPERACIÓN POR CAPÍTULO POR MATRÍCULA

CONCEPTO	SALDOS SEP-DIC 02	SALDOS ENE-ABR 03	SALDOS MAY-AGO 03
Matrícula	1087	903	795
Capítulo 1000	8,107.49	6,984.53	8,017.68
Capítulo 2000	542.93	617.01	805.44
Capítulo 3000	1,609.40	1,870.58	3,222.85
Capítulo 5000	758.54	1,330.46	3,514.44

D.2) ANÁLISIS DE DESVIACIÓN REAL CONTRA EL PRESUPUESTO Y COMENTARIOS

CAPÍTULO	ASIGNADO	RADICADO	EJERCIDO	DIFERENCIA
1000	12,685,282.00	12,531,873.00	12,681,090.19	- 149,217.19
2000	1,224,416.00	1,224,416.00	1,197,482.67	26,933.33
3000	2,856,944.00	2,856,944.00	2,921,462.53	- 64,518.53
PIFI	4,895,870.00	4,895,870.00	2,924,463.57	1,971,406.43
Total	16,766,642.00	16,613,233.00	16,800,035.39	1,784,604.04

INGRESOS PROPIOS

CAPTADOS			
INGRESOS	SEP-DIC 02	ENE-ABR 03	MAY-AGO 03
Ingresos	1,320,298.00	1,310,055.18	2,147,217.08
Intereses	155,092.44	50,085.48	70,154.78
Otros	-	-	-
Total	1,475,390.44	1,360,140.66	2,217,371.86

CAPÍTULOS	EJERCIDOS		
	SEP-DIC 02	ENE-ABR 03	MAY-AGO 03
1000	50,411.90	-	10,500.00
2000	361,086.02	337,824.22	419,903.77
3000	817,489.09	894,344.30	1,063,834.89
Total	1,228,987.01	1,232,168.52	1,494,238.66

ANÁLISIS

Capítulo 1000 “Servicios Personales”

En lo referente a este capítulo se tiene el 100% de la plantilla autorizada y se hacen los pagos correspondientes de impuestos, ISSSTE, SAR y FOVISSSTE.

Capítulo 2000 “Materiales y Suministros”

En este capítulo se realizaron diversos gastos correspondientes a la operación de la Universidad entre los más representativos se encuentran los siguientes:

En la cuenta de Vestuarios, Uniformes y Blancos de la cuenta Federal y Estatal se pagaron los uniformes correspondientes a la temporada de invierno; así mismo en este capítulo se adquirió lo correspondiente a materiales de limpieza, papelería, insumos para impresiones y para equipo informático, refacciones para las máquinas de laboratorio, material eléctrico para el mantenimiento a las instalaciones entre otros.

En la cuenta de artículos deportivos se deriva de la adquisición de balones, playeras, trofeos para los equipos representativos de la Universidad.

También se realizó la adquisición de material bibliográfico para las asignaturas de las diferentes carreras que se imparten a la Universidad.

La cuenta de materiales y útiles de oficina incluye lo correspondiente a la papelería para todos los departamentos de la Universidad así como a los gastos de elaboración de recibos impresos, listas y títulos.

Capítulo 3000 “Servicios Generales”

En este capítulo se realizaron los siguientes gastos principalmente:

Pago correspondiente al servicio de energía eléctrica el cual se elevó considerablemente debido al incremento de edificios en este periodo (Vinculación y Biblioteca), otro gasto que se encuentra relacionado con el incremento de los edificios es el que corresponde a los seguros el cual se incrementa por la misma situación.

Se realizaron los pagos correspondientes a los servicios de limpieza y seguridad, los cuales fueron contratados por medio del proceso de licitación.

Un gasto también considerable corresponde a la propaganda e imagen institucional que se deriva de los pagos hechos por spots publicitarios, así como inserciones en periódicos, revistas y volantes, con la finalidad de difundir la imagen de la Universidad.

De igual forma se realizó el mantenimiento y conservación de los inmuebles de la Universidad donde se deriva el mantenimiento a los tinacos, banquetas, cancelería así como adecuaciones a espacios.

En la cuenta de viáticos se realizaron reuniones de academia, para la evaluación y seguimiento del PIFI, juntas de trabajo, (Estado y Federación), comisiones académicas, viajes para reuniones de vinculación con instituciones de educación superior de Canadá y Estados Unidos para la integración de socios y la elaboración de proyectos que serán financiados por diferentes organismos internacionales a la ciudad de Scottsdale Arizona, Washington, Austin, así como reuniones de trabajo y seguimiento con el ICEED. Evaluación de equipamiento y capacitación para la carrera de Mecatrónica en Alemania.

D.3) AVANCES DEL PIFI 2.0

PROYECTO	MONTO ASIGNADO	MONTO EJERCIDO
Infraestructura	2,550,300.00	2,361,168.24
Desarrollo Profesional de los Cuerpos Académicos	1,664,000.00	1,403,629.44
Certificación y Acreditación	360,120.00	223,381.80
Gestión Institucional	321,450.00	193,817.50
TOTAL	4,895,870.00	4,181,996.98

JURÍDICO

Los Reglamentos que se autorizaron por parte del Consejo Directivo de la Universidad, fueron los siguientes:

- ❖ Académico
- ❖ Estadía
- ❖ Titulación
- ❖ Servicio Social
- ❖ Becas
- ❖ Ingresos Propios

Encontrándose en revisión:

- ❖ Reglamento Interior
- ❖ Reglamento de las Condiciones Generales de Trabajo



ANEXOS



**Bernal García
y Asociados, S.C.**
CONTADORES PUBLICOS

Consultores Fiscales, Contables y en Administración

**Al Consejo Directivo de la
Universidad Tecnológica de Torreón**

Hemos examinado el Estado de Situación Financiera de la Universidad Tecnológica de Torreón al 31 de Agosto del 2003, y los Estados de Resultados, de Variaciones en el Patrimonio y de Cambios en la Situación Financiera que le son relativos por el período que terminó en esa fecha. Dichos Estados Financieros son responsabilidad de la Administración de la Universidad. Mi responsabilidad consiste en expresar una opinión sobre los mismos con base en mi auditoría.

Nuestro examen fue realizado de acuerdo con las normas de auditoría generalmente aceptadas, las cuales requieren que la auditoría sea planeada y realizada de tal manera que permita obtener una seguridad razonable de que los Estados Financieros no contienen errores importantes, y de que están preparados, como el caso del presente, de acuerdo con las políticas contables aplicables a Entidades Gubernamentales. La auditoría consiste en el examen, con base en pruebas selectivas, de la evidencia que soporta las cifras y revelaciones de los Estados Financieros; asimismo, incluye la evaluación de los principios de contabilidad utilizados, de las estimaciones significativas efectuadas por la Administración y de la presentación de los Estados Financieros tomados en su conjunto.

Consideramos que nuestro examen proporciona una base razonable para sustentar nuestra opinión.

Tal y como se menciona en la Nota 2, los Estados Financieros que se acompañan fueron formulados sobre la base del valor histórico original, en congruencia con las prácticas contables aplicadas a Entidades Gubernamentales.

En nuestra opinión, los Estados Financieros adjuntos preparados por la administración de la Universidad, presentan razonablemente en todos los aspectos importantes la situación financiera de la Universidad Tecnológica de Torreón al 31 de Agosto del 2003 y los resultados de sus operaciones, las variaciones al patrimonio y los cambios en la situación financiera por el período que terminó en esa fecha, de conformidad con las políticas contables aplicables a Entidades Gubernamentales descritas en la Nota 2.

Torreón Coah., 03 de Octubre del 2003

Bernal García y Asociados, S.C.


C.P.C. Sergio Bernal García
Cédula Profesional 1516170

Socio del Colegio de Contadores Públicos de la Laguna, A.C.

Universidad Tecnológica de Torreón
Balance General al 31 de Agosto del 2003

	Saldos al 31/08/03	Saldos al 31/12/02
ACTIVO		
Caja	\$ 2,040	\$ 13,995
Bancos	\$ 2,723,582	\$ 9,075,380
Almacén ó Inventarios	\$ 19,493	\$ 19,493
Deudores Diversos Nota 4	\$ 224,260	\$ 523,534
Inversiones	\$ 5,604,026	\$ -
Anticipo a proveedores	\$ 353,246	\$ 286,611
Depósitos en garantía	\$ 15,355	\$ 800
Contribuciones a favor	\$ 18,997	\$ 9,102
Total Activo Circulante	\$ 8,961,000	\$ 9,928,915
Terreno	\$ 347,342	\$ 347,342
Equipo de cómputo	\$ 5,637,423	\$ 4,927,293
Edificios	\$ 52,319,640	\$ 27,674,592
Equipo de transporte	\$ 1,541,705	\$ 1,423,905
Mob y Eq. De Oficina y aulas	\$ 4,437,221	\$ 3,964,272
Equipo de talleres	\$ 82,468	\$ 49,302
Equipo de laboratorio	\$ 27,795,662	\$ 27,883,131
Otros Activos	\$ 1,817,030	\$ 1,096,941
Total Activo fijo	\$ 93,978,491	\$ 67,366,779
Total Activo	\$ 102,939,490	\$ 77,295,694
PASIVO		
Proveedores	\$ 486,641	\$ 1,194,733
Acreedores Diversos	\$ 109,150	\$ 227,370
Impuestos por pagar Nota 5	\$ 180,197	\$ 160,630
Provisión para aguinaldo	\$ 1,327,755	\$ -
Provisión prima vacacional	\$ 644,387	\$ -
Total pasivo	\$ 2,748,131	\$ 1,582,733
PATRIMONIO		
Patrimonio Neto	\$ 48,471,884	\$ 26,505,411
Remanente eje. Anteriores Nota 9	\$ 49,622,963	\$ 47,727,531
Remanente del ejercicio	\$ 2,096,513	\$ 1,480,020
Total patrimonio	\$ 100,191,360	\$ 75,712,961
Total Pasivo y Patrimonio	\$ 102,939,490	\$ 77,295,694
Presupuesto Autorizado	\$ 29,825,104	\$ 26,548,292
Presupuesto Ejercido	\$ 19,843,430	\$ 25,674,449
Presupuesto Por Ejercer	\$ 9,981,674	\$ 873,843

Las 9 Notas adjuntas son parte integrante de estos Estados Financieros

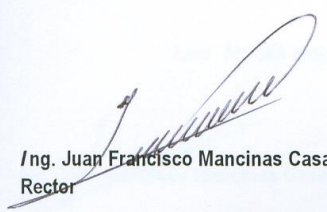
Ing. Juan Francisco Mancinas Casas
 Rector

L.A.E. Laura Ofelia Zermeno Casas
 Director de Administración y Finanzas

Universidad Tecnológica de Torreón
Estado de Resultados al 31 de Agosto 2003

	Saldos al 31/08/03	Saldos al 31/12/02
<i>INGRESOS</i>		
Ingresos Subsidio Federal	\$ 13,286,776	\$ 13,149,729
Ingresos Subsidio Estatal	\$ 8,243,027	\$ 12,524,720
Ingresos Propios Nota 6	\$ 3,270,335	\$ 4,167,337
Productos Financieros	\$ 120,240	\$ 666,925
Total Ingresos	\$24,920,378	\$30,508,711
 <i>EGRESOS</i>		
1000 Servicios personales	\$ 14,663,732	\$ 18,772,405
2000 Materiales y Suministros	\$ 1,955,211	\$ 2,377,986
3000 Servicios Generales	\$ 6,204,923	\$ 7,878,300
Total Egresos	\$ 22,823,866	\$ 29,028,690
Remanente del Ejercicio	\$ 2,096,513	\$ 1,480,020

Las 9 Notas adjuntas son parte integrante de estos Estados Financieros


Ing. Juan Francisco Mancinas Casas
Rector


L.A.E. Laura Ofelia Zermeño Casas
Director de Administración y Finanzas

Universidad Tecnológica de Torreón

Estado de Cambios en la Situación Financiera

Por el Período Comprendido del 01 de Enero al 31 de Agosto del 2003

Remanente del Ejercicio \$ **2,096,513**

Aumento o Disminución en :

Cuentas por Cobrar	\$ 289,379
Inventarios	\$ -
Pagos Anticipados	\$ (66,635)
Depósitos en Garantía	\$ (14,555)
Proveedores y Otros Pasivos	\$ 1,165,398

Recursos Generados por la Operación \$ **3,470,099**

Edificios	\$ (24,645,048)
Mobiliario de Aulas	\$ (472,948)
Equipo de talleres	\$ (33,166)
Equipo de Laboratorio	\$ 87,469
Equipo de Cómputo	\$ (710,130)
Otros Activos	\$ (837,889)

Recursos Utilizados por Inversión \$ **(26,611,712)**

Aumento o disminución en :

Patrimonio	\$ 21,966,473
Ajustes a Remanentes	\$ 415,413
Aumento de Efectivo	\$ (759,727)

Efectivo:

Al Principio del Periodo \$ 9,089,375

Al Final del Periodo \$ **8,329,648**

Las Notas adjuntas son parte integrante de estos Estados Financieros

Ing. Juan Francisco Mancinas Casas
 Rector

L.A.E. Laura Ofelia Zermeño Casas
 Director de Administración y Finanzas

MATRÍCULA SEPTIEMBRE 2003

CARRERA	GENERACIÓN										TOTAL	
	10		9		8		7 TN		ESTADÍA		H	M
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M		
Procesos de Producción	96	73	12	9	30	42	19	6	0	2	157	132
Electrónica y Automatización	75	1	0	0	64	3	8	0	0	0	147	4
Mantenimiento Industrial	105	4	0	0	64	6	0	0	1	0	170	10
Mecánica	71	4	0	0	41	1	0	0	0	0	112	5
Mecatrónica	247	21	23	2	90	7	0	0	0	0	360	30
TOTAL	594	103	35	11	289	59	27	6	1	2	946	181

MATRÍCULA TOTAL POR CARRERA

CARRERA	MATRÍCULA
Procesos de Producción	289
Electrónica y Automatización	151
Mantenimiento Industrial	180
Mecánica	117
Mecatrónica	390
TOTAL	1127

5º. ANIVERSARIO DE LA UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE TORREÓN

En el 5º Aniversario de la Universidad Tecnológica se realizaron varios eventos para compartir con toda la comunidad universitaria, tales como:

Semana cultural que dio inicio con la exposición “JAUREGUI CIBER ART@.COM.”, y la participación del Grupo de Danza Folklórica de la UAL, una Obra de teatro “Triloria” escenificada por los alumnos de la carrera de Procesos de Producción.

Se presentó la EXPO-ARTE popular 2003 en la explanada del Edificio de Vinculación, donde se exhibieron varios productos, los cuales también se pusieron en venta.



Las carreras de Mecánica Industrial y Mecatrónica, convivieron en una presentación musical, asistiendo la comunidad universitaria.

Encuentro entre Rondallas UTT-UAL Femenil.

RONDALLA DE LA U.T.T.



Entrega de reconocimiento a Fundadores de la Universidad Tecnológica de Torreón.

